



IPRESVEL

ANEXO V

PRESTAÇÃO ANUAL DE CONTAS DE GESTÃO RELATÓRIO DE GESTÃO (Art. 9º, 14, § 1º)

I - INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE A UNIDADE E RESPECTIVOS RESPONSÁVEIS:

a) Informações Gerais:

| | |
|--------------------------|---|
| Entidade: | INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL |
| CNPJ: | 06.271.097/0001-53 |
| Endereço: | Travessa das Flores, nº 58 – Centro CEP: 89.595-000 Salto Veloso (SC) |
| Telefone: | (49)3536 0146 |
| E-mail: | ipresvel@saltoveloso.sc.gov.br |
| Sítio Eletrônico: | http://ipresvel.saltoveloso.sc.gov.br |

b) Rol dos Responsáveis:

| | |
|-------------------------------|--|
| Nome: | TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI |
| CPF: | 005.338.759-78 |
| Cargo/Função: | Diretora-Executiva |
| Período de gestão: | 02/01/2017 a 31/12/2019 |
| Ato Nomeação e data: | Portaria nº 078, de 02 de janeiro de 2017 |
| Ato Exoneração e data: | |
| Endereço Residencial: | Rua Antônio Veloso, nº 220 – Bairro do Salto CEP: 89.595-000 Salto Veloso (SC) |
| Telefone: | (49)99953 9171 |
| e-mail: | taniagbortoli@hotmail.com |

c) Estrutura organizacional, incluindo conselhos, quando existentes:

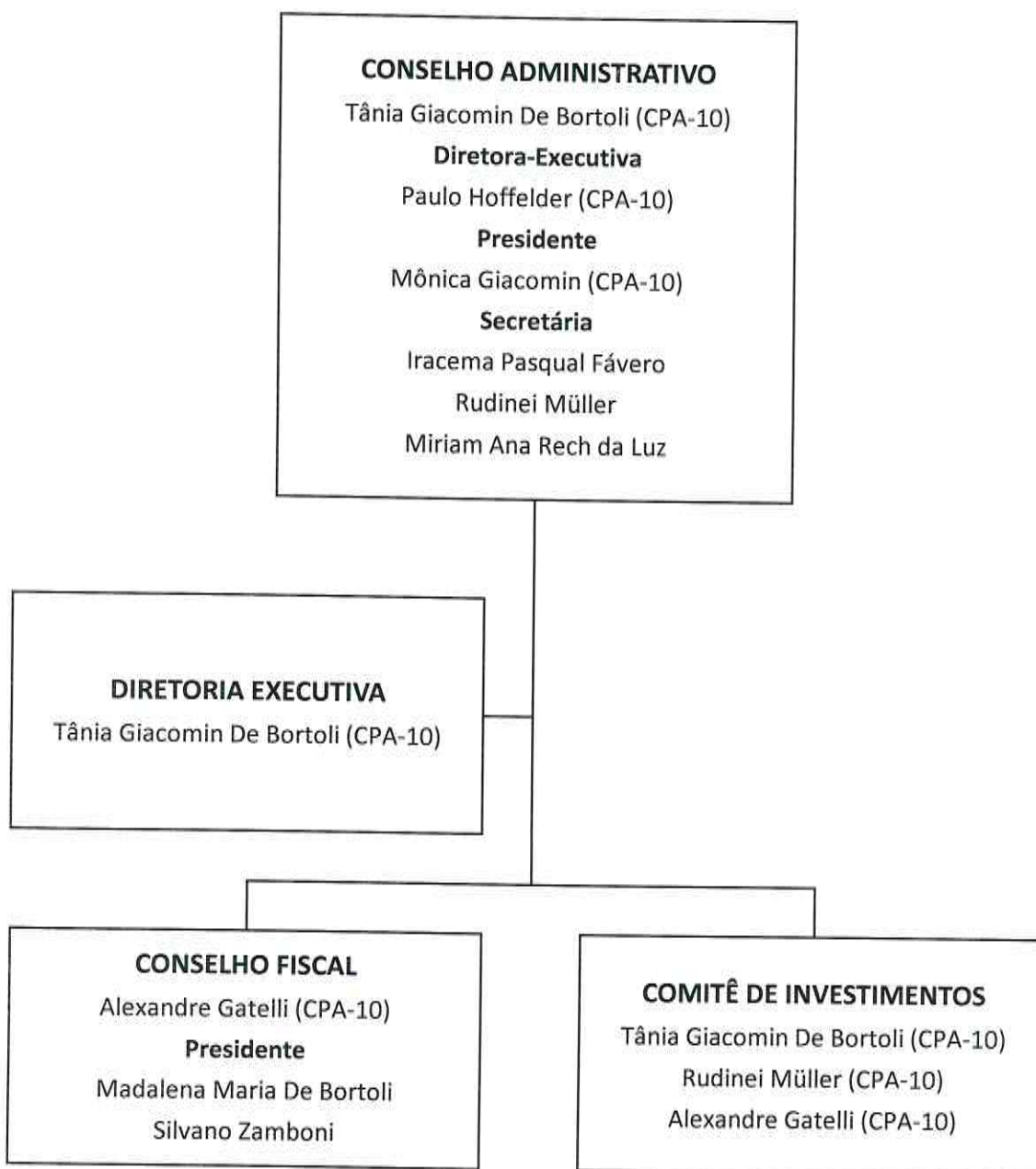
A organização administrativa do IPRESVEL é composta pelo Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é dirigido e representado pelo cargo em comissão de Diretor- Executivo, ocupado por servidora pública municipal efetiva do quadro de pessoal do município.



IPRESVEL

O IPRESVEL possui o seguinte organograma:



d) Competências institucionais, indicando as normas legais e regulamentares correspondentes:

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso – IPRESVEL é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à



IPRESVEL

administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, regulamentado pela Lei Complementar nº 035, de 23 de setembro de 2015.

O IPRESVEL é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial, submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social – MPS.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela amortização do passivo atuarial) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESVEL estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, nas Resoluções nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e nº 4.392, de 19 de dezembro de 2014.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESVEL continue assegurando aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

II - INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA UNIDADE:

a) Programas de governos sob a responsabilidade da unidade jurisdicionada:

1 e 2- Planejamento e Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade:

| CÓDIGO 09.272.0901.2.048 | | FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO MANUTENÇÃO DA PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL | | | | | |
|-----------------------------|-----------------|---|-----------------|------------|----|---------------|-------|
| PREVISÃO | | EXECUÇÃO | | DIFERENÇAS | | | |
| Física | Financeira | Física | Financeira | FÍSICA | | FINANCEIRA | |
| | | | | Nominal | % | Nominal | % |
| 2,400h | R\$2.090.800,00 | 2,400h | R\$1.973.823,58 | 0 | 0% | R\$116.976,45 | 5,59% |

| CÓDIGO 99.999.9999.2.049 | | FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO RESERVA DE CONTINGÊNCIA | | | | | |
|-----------------------------|-----------------|---|------------|------------|------|-----------------|------|
| PREVISÃO | | EXECUÇÃO | | DIFERENÇAS | | | |
| Física | Financeira | Física | Financeira | FÍSICA | | FINANCEIRA | |
| | | | | Nominal | % | Nominal | % |
| 1 | R\$2.545.000,00 | 0 | R\$0,00 | 1 | 100% | R\$2.545.000,00 | 100% |

3- Contingenciamento de despesas no exercício: **Inexistente.**

4- Informações sobre o reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos: **Inexistente.**



IPRESVEL

5- As razões e/ou circunstâncias para permanência de Restos a Pagar processados e não processados por mais de um exercício financeiro: **Inexistente.**

III – INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO DE PESSOAS E TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA:

a) Quadro de pessoal, informando a quantidade de agentes públicos (agentes políticos, servidores e militares) ocupantes de cargos efetivos, comissionados, empregos públicos, contratados por tempo determinado (Art. 37, IX, CF), conselheiros tutelares e estagiários, discriminando os comissionados que são titulares de cargo efetivo ou emprego público, bem como os valores consolidados na folha de pagamento, mês a mês: **Inexistente.**

b) demonstrativo da quantidade de pessoas executando trabalhos na unidade jurisdicionada por meio de contratos de terceirização de serviços, contendo o posto de trabalho ocupado, bem como as despesas totais das contratações, mês a mês: **Inexistente.**

c) demonstrativo dos benefícios previdenciários, informando a quantidade de agentes públicos (agentes políticos, servidores e militares) inativos/aposentados, de pensionistas e de complementações de aposentadoria ou pensão ao valor percebido do Regime Geral da Previdência Social, pagos pelo tesouro, contendo os valores consolidados na folha de pagamento, mês a mês:

| DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS (Anexo V, Item III, alínea "c") (57) | | Exercício: 2019 |
|--|---------------------------------|--|
| Benefícios Previdenciários mantidos pelo Tesouro Municipal/Estadual ou por RPPS | Quantidade (Final do Exercício) | Despesa Anual da Folha de Pagamento (58) |
| Aposentadorias civis (59) | 50 | R\$1.336.432,57 |
| Pensões por morte (60) | 09 | R\$572.220,11 |
| Complementação de Aposentadoria (complemento em relação ao valor percebido do RGPS) (61) | 0 | R\$0,00 |
| Complementação de pensão de Aposentadoria (complemento em relação ao valor percebido do RGPS) (62) | 0 | R\$0,00 |
| Total | 59 | R\$1.908.652,68 |

(57) Este Demonstrativo se aplica apenas para os Municípios.
(58) Incluir a despesa anual da folha de pagamento bruta.
(59) Incluir os inativos/aposentados mantidos tanto pelo Tesouro como pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.
(60) Incluir os pensionistas cujo instituidor da pensão era mantido pelo Tesouro e pelo Regime Próprio de Previdência Social RPPS.
(61) Incluir os inativos que recebem complementação de aposentadoria (complemento em relação ao valor percebido do Regime Geral de Previdência Social – RGPS), se houver.
(62) Incluir os pensionistas que recebem complementação de pensão (complemento em relação ao valor percebido do Regime Geral de Previdência Social – RGPS), se houver.



IPRESVEL

d) discriminação da remuneração mensal e anual paga aos membros de diretoria, de conselho de administração e de conselho fiscal, incluindo bônus, participação em lucros e a qualquer outro título:

| REMUNERAÇÃO PAGA A MEMBROS DE DIRETORIA, CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CONSELHO FISCAL DA UNIDADE GESTORA (Anexo V, Item III, alínea "d") | | | | Exercício: 2019 | |
|---|---------------------------------|----------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------|
| Cargo | Remuneração/ Jeton (62) (63) | Bônus (64) | Participação no Lucro (65) | Outros (66) | Despesa Total Anual (67) |
| Diretoria Executiva* | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$1.339,64 | R\$17.326,46 |
| Contadora** | | | | R\$1.004,73 | R\$13.831,78 |
| Conselho Administrativo | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Conselho Fiscal | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Total | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$2.344,37 | R\$31.158,24 |

(62) Remuneração: Valor fixado em Assembleia Geral dos acionistas, para ser pago aos administradores e integrantes dos Conselhos de Administração e Fiscal (Art. 152 da Lei 6.404/1976).

(63) Jeton: Gratificação pela participação em reuniões de órgãos de deliberação coletiva da administração centralizada e autárquica, conforme definido em lei ou no estatuto do órgão ou entidade.

(64) Bônus: Benefícios de qualquer natureza definidos em Assembleia Geral dos acionistas, para ser pago aos administradores e integrantes dos Conselhos de Administração e Fiscal (Art. 152 da Lei 6.404/1976).

(65) Participação no Lucro: Eventuais valores de participação nos lucros fixados em decorrência de previsão estatutária, destinado aos administradores, observado o disposto nos §§ 1º e 2º do art 152 e no 190 da Lei 6.404/1976):

"Art. 152. A assembleia-geral fixará o montante global ou individual da remuneração dos administradores, inclusive benefícios de qualquer natureza e verbas de representação, tendo em conta suas responsabilidades, o tempo dedicado às suas funções, sua competência e reputação profissional e o valor dos seus serviços no mercado.

§ 1º O estatuto da companhia que fixar o dividendo obrigatório em 25% (vinte e cinco por cento) ou mais do lucro líquido, pode atribuir aos administradores participação no lucro da companhia, desde que o seu total não ultrapasse a remuneração anual dos administradores nem 0,1 (um décimo) dos lucros (artigo 190), prevalecendo o limite que for menor.

§ 2º Os administradores somente farão jus à participação nos lucros do exercício social em relação ao qual for atribuído aos acionistas o dividendo obrigatório, de que trata o artigo 202"

(66) Outros: Demais pagamentos destinados a administradores, e membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, que não enquadrados nos itens anteriores.

(67) Despesa líquida Anual: Totalização do valor anual pago a administradores e membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, (deduzido eventuais descontos e tributos retidos).

O Instituto de Previdência efetua a devolução ao Município do valor correspondente à gratificação da servidora nomeada Diretora-Executiva e Contadora** da Autarquia Previdenciária.*

IV - INFORMAÇÕES SOBRE TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS MEDIANTE CONVÊNIO, TERMO DE PARCERIA, TERMO DE COOPERAÇÃO OU INSTRUMENTO CONGÊNERE, DISCRIMINANDO VOLUME DE RECURSOS TRANSFERIDOS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS:

Inexistentes.



IPRESVEL

V – INFORMAÇÕES SOBRE LICITAÇÕES E CONTRATOS:

a) informação sobre os valores anuais das despesas realizadas referentes a aquisições e contratações de bens e serviços, por modalidade de licitação, bem como as decorrentes de dispensas e inexigibilidades de licitação:

| CONTRATAÇÕES POR MODALIDADE - UNIDADE GESTORA (Anexo V, Item V, alínea "a") | | | | Exercício: 2019 |
|--|--------------------------------|----------------|-------------------------|-------------------------|
| Modalidade/Forma | Obras e Serviços de Engenharia | Compras | Contratação de Serviços | Despesa Liquidada Anual |
| Concorrência | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Tomada de Preços | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Convite | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Concurso | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Pregão Presencial | | | R\$33.713,73 | R\$33.713,73 |
| SMI Prime Consultoria de Inv. Ltda | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$20.400,00 | |
| Betha Sistemas Ltda * | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$13.313,73 | |
| Pregão Eletrônico | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Dispensa de Licitação (Art. 24, I e II) | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$9.450,00 | R\$9.450,00 |
| Processo nº 001/2019 – Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda | | | R\$4.400,00 | |
| Processo nº 002/2019 Segmetre Assessoria S/S Ltda | | | R\$1.050,00 | |
| Processo nº 003/2019 – Schmitt e Deschamps Advogados Associados | | | R\$4.000,00 | |
| Dispensa de Licitação (Outras Hipóteses) | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Inexigibilidade de Licitação | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Regime Diferenciado de Contratação (RDC) | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 |
| Total | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$0,00 | R\$43.163,73 |

*Pregão Presencial realizado pelo Município através do Processo Licitatório nº 08/2017, Contrato nº 006/2017, Termo Aditivo nº 01/2019.

b) indicação do órgão de imprensa oficial, nos termos do art. 6º, XIII, da Lei nº 8.666/1993:

O art. 1º da Lei nº 1.307/2009, de 20 de março de 2009, institui o **Diário Oficial dos Municípios de Santa Catarina**, como órgão oficial de publicação legal e divulgação dos atos processuais e administrativos.

VI - INFORMAÇÕES SOBRE AS RECOMENDAÇÕES EXPEDIDAS PELO ÓRGÃO DE CONTROLE INTERNO E AS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS (OU NÃO) NO EXERCÍCIO, DEMONSTRANDO:

a) Recomendações expedidas e providências adotadas: **Inexistentes**

b) Recomendações pendentes: **Inexistentes**

VII - ACOMPANHAMENTO DAS AÇÕES RELACIONADAS A CONTRATO DE GESTÃO VIGENTES NO EXERCÍCIO (EXIGÍVEIS SOMENTE PARA OS ÓRGÃOS ENCARREGADOS DA SUPERVISÃO DESTES CONTRATOS, NO ÂMBITO DO ESTADO E DOS MUNICÍPIOS):


Inexistente.



IPRESVEL

VIII - AVALIAÇÃO DOS TERMOS DE PARCERIA CELEBRADOS PELA UNIDADE JURISDICIONADA (EXIGÍVEL SOMENTE PARA AS UNIDADES JURISDICIONADAS QUE FIRMARAM TERMO DE PARCERIA):

Inexistente.


Tânia Glaucim De Bortoli
Diretora - Executiva
Portaria nº 078/2017